



مذكرة اتفاقية تعاون

بين جامعة الريادة الأهلية درنة

وصندوق الضمان الاجتماعي فرع درنة

المقدمة:

إيماناً من الطرفين بأهمية تطوير القدرات البشرية ورفع كفاءة موظفي إدارة الضمان الاجتماعي، ورغبةً في تعزيز التعاون المؤسسي في مجال التدريب والتأهيل الأكاديمي والمهني، فقد اتفق الطرفان على إبرام هذه الاتفاقية وفق البنود التالية:

المادة (1): أهداف الاتفاقية

1. اعتماد الدورات التدريبية التي تنظمها جامعة الريادة الأهلية لصالح موظفي الضمان الاجتماعي.
2. تطوير مهارات الموظفين في مجالات الإدارة، المالية، تقنية المعلومات، القانون، والتأمينات الاجتماعية.
3. تعزيز التعاون في تبادل الخبرات الأكاديمية والعملية بين الطرفين.

المادة (2): التزامات جامعة الريادة الأهلية

1. إعداد برامج تدريبية متخصصة تراعي احتياجات موظفي الضمان الاجتماعي.
2. توفير قاعات ومرافق الجامعة لتنفيذ الدورات.
3. منح شهادات اعتماد صادرة عن الجامعة بعد إتمام البرامج التدريبية.
4. إشراك نخبة من أعضاء هيئة التدريس والخبراء في تنفيذ البرامج.

المادة (3): التزامات إدارة الضمان الاجتماعي

1. ترشيح الموظفين المستهدفين للمشاركة في الدورات.
2. تحديد المجالات التدريبية ذات الأولوية بالتنسيق مع الجامعة.
3. تغطية التكاليف المالية للدورات (وفق ما يتفق عليه لاحقاً).
4. متابعة وتقييم استفادة الموظفين من البرامج.

المادة (4): آليات التنفيذ

1. تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين لوضع خطة سنوية للتدريب.
2. اعتماد جدول زمني للدورات مع تحديد المخرجات المستهدفة.
3. تبادل التقارير حول سير البرامج التدريبية ومستوى الاستفادة.

المادة (5): مدة الاتفاقية

تسري الاتفاقية لمدة (5 سنوات) قابلة للتجديد.
يجوز لأي طرف إنهاء الاتفاقية بإشعار خطي قبل (60) يوماً.

المادة (6): أحكام عامة

لا تخل هذه الاتفاقية باستقلالية أي من الطرفين.
يتم تحديد الجوانب المالية في ملاحق لاحقة ينم الاتفاق عليها كتابياً.
يعمل بهذه الاتفاقية من تاريخ توقيعها من الطرفين.

حررت في مدينة درنة بتاريخ 10/1/2025 الموافق ليوم.....

صندوق الضمان الاجتماعي فرع درنة:

أ. أحمد المسوري

التوقيع:



رئيس جامعة الريادة الأهلية درنة:

أ. محمد محمود الزحاف

التوقيع:

